

## Comisia de selecție

### Plan de interviu

1. Funcția vizată în cadrul C.A.:
2. Data desfășurării interviului:
3. Locul desfășurării interviului: sediul Asociației de Dezvoltare Intercomunicară de Utilități Publice pentru Serviciul de Apă și de Canalizare "Oltul"
4. Conținutul probei: În cadrul interviului vor fi testate cunoștințele teoretice și practice și abilitățile candidaților bazate pe următoarele criterii de evaluare:
  - a. abilități de comunicare - maxim 10 puncte
  - b. capacitatea de analiză și sinteză - maxim 10 puncte
  - c. abilități impuse de funcție - maxim 10 puncte
  - d. motivația candidatului - maxim 10 puncte
  - e. comportamentul în situații de criză - maxim 10 puncte
  - f. capacitatea de a lua decizii și de a evalua impactul acestora - maxim 20 puncte
  - g. exercitarea controlului decizional - maxim 10 puncte
  - h. capacitatea managerială - maxim 20 puncteTotal 100 puncte
5. Promovarea interviului: obținerea unui minim de 70 de puncte.
6. Modalitatea de comunicare a planului de interviu: prin afișare pe site-ul S.C. Compania de Apă Olt S.A..
7. Modalitatea de comunicare a rezultatelor obținute de candidați la interviu: prin afișare pe site-ul S.C. Compania de Apă Olt S.A..

### Comisia de selecție

<b>Enita Catalin-Ionut</b>	consilier juridic
<b>Tabacu Florin</b>	consilier tehnic
<b>Mezdrea Iuliana-Daniela</b>	consilier juridic

Enita  
Catalin-Ionut  
Tabacu  
Florin  
Mezdrea  
Iuliana-Daniela