

APROBAT,
AGA
Președinte de Sedință,
Constantin Cristian CISMARU



AVIZAT,
Asociația de Dezvoltare Intercomunitară de Utilități Publice
pentru Serviciul de Alimentare cu Apă și de
Canalizare "Oltul"
prin
Director executiv
Florin OBRETIN



PROFILUL CONSILIULUI

	Criterii	Obligatoriu (Oblig.) sau Opțional (Opt.)	Pondere (0-1)	Indicatori asociați	Prag minim colectiv					
1. Competențe	Competențe specifice sectorului									
	• Domeniul licențiat	Oblig.	1	Se punctează la valoarea maximă licența în domeniul ce reprezintă obiectul principal de activitate al societății	40%					
	Competențe profesionale de importanță strategică									
	• Finanțe și contabilitate	Oblig.	1	(1) Înștiințează consiliul referitor la posibile implicări financiare sau contabile (2) Ajută membrii consiliului să înțeleagă potențialele implicații financiare ale unor decizii specifice (3) Explică aspectele financiare și contabile într-o manieră în care pot fi înțelese cu ușurință de către membrii consiliului ce posedă un nivel scăzut al competenței financiare (4) Familiarizat cu reglementările și bunele practici financiare aplicabile	30%					
	• Managementul riscului	Oblig.	1	(1) Familiarizat cu subiectele, strategiile și tehnicile curente referitoare la identificarea și medierea riscului (2) Se implică într-o dezvoltare profesională continuă în relația cu metodologiile pentru managementul riscului (3) Explică aspectele tehnice referitoare la managementul riscului într-o manieră ușor de înțeles	30%					
	Governanța corporativă									
	• Management în întreprinderi publice/private	Oblig.	1	(1) Vechime în funcții de conducere în instituții publice sau private (2) Specializări în management	40%					
	Social și personal									
	• Capacitatea de a evita și rezolva stările conflictuale	Oblig.	1	(1) Autoevaluare (2) Recomandarea ultimului angajator (3) Cursuri de perfecționare	60%					
	• Abilități de comunicare	Oblig.	0,5		60%					
	• Adaptabilitate la situații neprevăzute	Oblig.	1		60%					
	Specifice autorității publice tutelare									
• Management în administrația publică locală	Oblig.	1	(1) Vechime în funcții de conducere în administrația publică locală (2) Specializări în managementul administrației publice locale	30%						
	<i>Sub-Total</i>									
	<i>Sub-Total Ponderat</i>									
2. Trăsături			<i>Rating</i>	1	2	3	4	5		
	Integritate și reputație	Oblig.	1	Câteva incidente					Fără incidente	NA
	Independență	Oblig.	1	Ușor influențabil					Analiză proprie	NA
	Expunere politică	Oblig.	1	Foarte expus					Fără expunere	NA
	Memorie organizațională	Oblig.	1	Fără cunoștințe de consiliu					Cunoștințe personale de consiliu	NA
	Alinierea cu scrisoarea de așteptări a acționarilor	Oblig.	1	Intenția exprimată nu se aliniază					Intenția exprimată se aliniază	NA
	<i>Sub-Total</i>									
3. Condiții prescriptive și proscriptive				<i>Rating</i>	1	2	3	4	5	
	Număr de mandate	Opt.	1	> 3	3	2	1	0		NA
		<i>Sub-Total</i>								
	TOTAL									
	TOTAL ponderat									

COMISIA DE SELECȚIE